

Рекомендовано к принятию
Общим собранием работников
МКДОУ «Детский сад №10»
д.Холтобино
(протокол от 19.06.2019 № 2)

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом
МКДОУ «Детский сад №10» д.
Холтобино
от 21.06.2019 № 56 -Д

проверено
по Мнение выборного органа
первичной профсоюзной
организации в письменной форме
учтено
(протокол от 19.06.2019 № 2)



Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10» д.Холтобино

1. Абзац 4 пункта 2.3 раздела II «Порядок приема работников» изложить в новой редакции:

« - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, за исключением случаев, когда на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет;».

2. Пункт 2.4 раздела II «Порядок приема работников» изложить в новой редакции:

«2.4. Если трудовой договор заключается впервые, трудовая книжка оформляется Работодателем. При выдаче работнику трудовой книжки или вкладыша в нее Работодатель взимает с него плату, размер которой определяется размером расходов на их приобретение, за исключением случаев массовой утраты Работодателем трудовых книжек Работников в результате чрезвычайных ситуаций, неправильного первичного заполнения трудовой книжки или вкладыша в нее, а также в случае их потери не по вине Работника.

В случае если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, Работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.».

3. Пункт 9.1 раздела IX «Поощрения за труд» дополнить абзацем 5 следующего содержания:

« - представление к званию лучшего по профессии.».

4. Подпункт 10.1.5 раздела X «Ответственность работника и работодателя» изложить в новой редакции:

«10.1.5. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни Работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого для учета мнения Профсоюза. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

Заведующий

Вел А.Д.Велькина

Колос Т.А. Колосович

Мороз Е.Ф. Морозова

Велик Михаилки В.И.

Кры А.В. Колосович

Велик С.С. Чингидашова

Ю. Ю. Колосовича.

Велик Л.М. Велькина

Колос С.Ю. Чингидашова.

Мороз Жозефов М.А.

Колос Коршанина Д.А.

Велик Степанов В.А.